

作業服リニューアルのお知らせ

働きやすい職場環境の実現を図るため、ジェンダーニュートラル、機能性が向上したデザインに刷新

久光製薬株式会社(本社:佐賀県鳥栖市、代表取締役社長:中富一榮、以下「久光製薬」)は、従業員が働きやすい職場環境の実現を図るため、作業服をリニューアルします。

久光製薬は、サステナビリティ方針^{※1}『「手当て」は、笑顔を作る』のもと、マテリアリティとして「DE & I および働き方改革の推進」、「環境経営の推進」を掲げています。本リニューアルはその一環で、新作業服は、従業員アンケートの結果を反映し、「ジェンダーニュートラル」、「機能性」、「サステナブル」をコンセプトとしています。性別に捉われない色・シルエットに加え、通気性、伸縮性が良い素材を採用することで、作業現場での快適さを追求しています。

<新作業服コンセプト>

- ジェンダーニュートラル : 色やシルエット等、性別に捉われない作業服
- 機能性 : 通気性、伸縮性が良く、快適に過ごすことができる作業服
- サステナブル : 「環境」・「社会」・「経済」面で持続可能な作業服



また、株式会社 JEPLAN が提供するユニフォームリサイクルシステム「BRING UNIFORMTM」^{※2}を採用し、当社従業員が着用した使用済み作業服を分別後、様々な方法でリサイクルされます。そのうち一部のポリエステル繊維 100%の作業服については再生ポリエステルにリサイクルされ、新たな資源に生まれ変わらせる循環型リサイクルの取り組みをはじめました。これにより、CO₂の排出削減と循環型社会の実現を目指します。

久光製薬は、世界中のお客さまに革新的な商品やサービスをお届けし続けるため、引き続き従業員が働きやすい職場環境の実現に努めてまいります。

※1 久光製薬 統合報告書



https://www.hisamitsu.co.jp/ir/pdf/annual/Integrated_report2024.pdf

※2「BRING UNIFORM™」とは

株式会社 JEPLAN が運営する「BRING UNIFORM™」は、企業の不要になったユニフォームを回収しリサイクルをするプラットフォームです。回収したユニフォームは、衣類などのポリエステル原料やその他の資源等へリサイクルし、CO₂の排出削減と資源循環を実現します。

BRING
UNIFORM



*ポリエステル繊維対象

以上

【本件に関するお問い合わせ先】
経営企画本部 企業戦略室 広報・IR 課
TEL:03-5293-1732