

～久光製薬株式会社 取り組み～

当社では、「次世代育成支援対策推進法」「女性活躍推進法」に基づき、従業員の働き方を見直し、仕事と子育てを両立させることができ、また、男女がともに活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように一般事業主行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2029年3月31日までの5年間

2. 目標と取り組み内容

目標1:法定労働時間外のさらなる短縮のため諸施策を実施する。
(次世代育成支援対策推進法に基づく目標)

<対策> ●2024年4月～ 週2回のノー残業デーを設置する。
●2024年9月～ 定時退社月間の実施。

目標2:入社9～11年目の女性社員の継続雇用割合を50%以上とする。
(女性活躍推進法に基づく目標)

<対策> 男女ともに両立支援制度を利用しやすい環境を整備する。
※両立支援制度とは、結婚や出産・育児、介護等に関連する制度全般を指す。
●2024年6月～ 社内研修、社内イントラネット、社内報などを利用し両立支援制度を周知すると共に制度の見直しを行う。
●2024年9月～ 管理職研修でハラスメント防止の内容を行う。

目標3:女性管理職比率を2029年3月末時点で15%に引き上げる。
(女性活躍推進法に基づく目標)

<対策> 女性管理職候補の育成と管理職の部下育成に関する研修や意識啓発の実施

●2024年9月～ 次期管理職育成の研修
●2024年9月～ 管理職研修の実施